

POROZUMIENIE

W SPRAWIE STOSOWANIA RUCHOMEGO CZASU PRACY

Porozumienie zawarte w dniu 17 lutego 2014 roku pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Kultury z siedzibą w Kędzierzynie-Koźlu przy al. Jana Pawła II 27, zwanym dalej Pracodawcą, reprezentowanym przez:

- Beatę Malajka – Dyrektora

a

Międzyzakładową Organizacją Związkową przy Oddziale Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego z siedzibą w Kędzierzynie-Koźlu przy ul. Grunwaldzkiej 3, reprezentowaną przez:

- Hannę Białas - Przewodniczącą

o następującej treści:

§ 1

Na podstawie art. 140¹ Kodeksu Pracy w związku z art. 150 § 3 Kodeksu Pracy strony postanawiają o wprowadzeniu ruchomego czasu pracy na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu.

§ 2

1. Rozkład czasu pracy może przewidywać różne godziny rozpoczęcia pracy w dniach, które zgodnie z harmonogramem są dla pracowników dniami pracy. Wykonywanie pracy zgodnie z takim rozkładem nie może naruszać prawa pracownika do odpoczynku, o którym mowa w art. 132 i 133 Kodeksu Pracy. W tak ustalonym harmonogramie wykonywanie pracy w tej samej dobie nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.
2. W razie zastosowania ruchomego czasu pracy harmonogramy dla pracowników muszą wskazywać godziny rozpoczęcia i kończenia pracy.
3. Harmonogram pracy może zostać zmieniony:
 - a. w przypadku choroby pracownika,
 - b. w przypadku urlopu albo innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika,
 - c. na wniosek pracownika,
 - d. w razie konieczności organizacji i obsługi imprezy artystyczno-plenerowej.Wszelkie modyfikacje grafiku winny być dokonywane w porozumieniu z pracownikami oraz z uwzględnieniem przepisów dotyczących czasu pracy, w szczególności prawa do 11-godzinnego dobowego odpoczynku oraz 35-godzinnego odpoczynku tygodniowego.

§ 3

Postanowienia porozumienia dotyczą wszystkich pracowników Miejskiego Ośrodka Kultury w Kędzierzynie-Koźlu, bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, zajmowane stanowisko oraz wymiar czasu pracy.

§ 4

W sprawach nieuregulowanych niniejszym porozumieniem stosuje się przepisy Kodeksu Pracy oraz zasady zawarte w Regulaminie Pracy Miejskiego Ośrodka Kultury w Kędzierzynie-Koźlu.

§ 5

1. Niniejsze porozumienie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go pracownikom do wiadomości.
2. Kierownicy komórek organizacyjnych obowiązani są niezwłocznie zapoznać podległych pracowników z postanowieniami porozumienia.
Pracownicy na samodzielnych stanowiskach pracy obowiązani są niezwłocznie zapoznać się z postanowieniami porozumienia.
3. Treść porozumienia dostępna jest na stronie <http://www.mok.com.pl/bip> w zakładce „Podstawowe Informacje”.

ZEWODNICZĄCA
IZACJI MIĘDZYzakładowej

Hanna Białas
Hanna Białas

.....
Przedstawiciel Związków Zawodowych

DYREKTOR

Beata Malajka
Beata Malajka

.....
Pracodawca